



Inclusieplan Revolte



Inhoudsopgave	
1. Inleiding	2
2. Achtergrond	2
2.1 Traject en totstandkoming	2
2.2 Van diversiteitsplan naar inclusieplan	3
3. Omgevingsanalyse	4
3.1 Werking Revolte	4
3.2 Enquête studentenvertegenwoordigers	5
3.3 Enquête studenten	6
4. Visietekst.....	7
Student staat centraal.....	7
Representatie.....	7
Proactief.....	7
Een open houding.....	7
Diversiteit binnenin diversiteit.....	7
5. Acties	8

1. Inleiding

In onze samenleving hebben alle individuen hun eigenheid. Daar kan en mag Revolte niet blind voor blijven. Een duidelijke, inclusieve aanpak versterkt de studentenraad en kan studentenparticipatie alleen maar ten goede komen. Bovendien wil Revolte met betrekking tot dit thema een voortrekkersrol opnemen. Want inclusie is ook een uitdaging, waar de studentenvertegenwoordigers op dagdagelijkse basis aan de slag mee willen gaan.

Het opstellen van het inclusieplan is ambitieus en was een van de speerpunten uit het jaaractieplan 2021-2022 van Revolte, het jaaractieplan 2022 van de directie Studentenvoorzieningen en het beleidsplan studentenparticipatie 2020-2025. Daarnaast wil het inclusieplan van Revolte complementair zijn aan het inclusiebeleid aan HOGENT. HOGENT kiest resoluut voor een sterk inclusiebeleid en bouwt aan een inclusieve hogeschool.

Met dit inclusieplan hoopt Revolte het startschot te kunnen geven van een gedragen visie op inclusie binnen de studentenraad, gekoppeld aan een aantal concrete acties, met als hoogste doel de diverse HOGENTstudentenpopulatie zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Het inclusieplan zal de toekomstige werking van Revolte fundamenteel vormgeven en is niet het einde, maar het begin van een boeiend traject richting duurzame studentenparticipatie.

2. Achtergrond

2.1 Traject en totstandkoming

In 2020 werd het beleidsplan studentenparticipatie 2020-2025 goedgekeurd door de Algemene Studentenraad (hierna: ASR) en door het bestuurscollege (BC/B/2020/STVO/89881). Strategische doelstelling 4 omschrijft dat studentenparticipatie aan HOGENT er is voor alle studenten. In andere woorden, de studentenvertegenwoordiging is een weerspiegeling van de diverse HOGENT-studentenpopulatie. Deze strategische doelstelling wordt, onder andere, uitgewerkt via operationele doelstelling 4.1: “Het diversiteitsplan, waarin acties worden opgenomen om kansen- en minderheidsgroepen beter te bereiken, wordt uitgewerkt.”.

Revolte startte een eerste voorbereidend onderzoek in academiejaar 2020-2021. Met dit onderzoek poogden de studentenvertegenwoordigers zicht te krijgen op de kenmerken van de HOGENT-studentenpopulatie. Gezien de GDPR-regelgeving beperkingen stelt aan de informatie die een hogeronderwijsinstelling mag verzamelen over inkomende studenten, was de verkregen informatie vanuit het voorbereidend onderzoek bijgevolg beperkt.

Vanaf academiejaar 2021-2022 schakelde Revolte een versnelling hoger om het inclusieplan uit te werken. In een eerste fase werd er gekeken naar welke stappen Revolte reeds ondernam. Hiervoor werden de huidige structuur en de huidige projecten van Revolte onder de loep genomen, maar werden er in de loop van februari en maart ook bevestigingen uitgestuurd: een bevestiging naar de studentenvertegenwoordigers en een bevestiging naar alle HOGENT-studenten (maart-april). Daarnaast kregen de studentenvertegenwoordigers tijdens een workshop rond kruispuntdenken om vertrouwd te geraken met inclusief denken en handelen.

De resultaten uit de bevestigingen voor studentenvertegenwoordigers en studenten dienden als basis voor het ontwerp van de visietekst en het actiekader. Het actiekader, waarin acties worden opgenomen om kansen- en minderheidsgroepen beter te bereiken, zal de toekomstige werking van Revolte op een structurele manier vormgeven.

Dit inclusieplan is tenslotte getoetst aan het inclusieplan van HOGENT en is complementair met het strategisch plan 2023-2028. meer bepaald met de strategische doelstelling 5: 'HOGENT is een (vrij)moedige plek die bouwt aan een inclusieve, klimaatrobuuste+ en circulaire hogeschool en samenleving'.

2.2 Van diversiteitsplan naar inclusieplan

De paradigmaverschuiving van een diversiteitsplan naar een inclusieplan ligt volledig in lijn met het inclusieplan van HOGENT. HOGENT wil een hogeschool zijn waar iedereen zich thuis voelt: iedereen kan zichzelf zijn aan HOGENT, iedereen voelt zich betrokken of kan betrokken worden en iedereen heeft een stem die meetelt.

Een inclusieve aanpak overstijgt diversiteit. Revolte is niet tevreden met een diverse vertegenwoordiging, zonder een duidelijke inclusieve aanpak. HOGENT en Revolte hebben de verantwoordelijkheid om het gesprek aan te gaan, te verbinden, aan te zetten tot bewustzijn en begrip, en te sensibiliseren. Inclusief handelen vergt daarenboven een actief engagement van alle studentenvertegenwoordigers

3. Omgevingsanalyse

3.1 Werking Revolte

Binnen de werking van Revolte zijn er bepaalde garanties voor een diverse studentenvertegenwoordiging. Wat betreft de samenstellingen van de studentenraden hanteert het studentenparticipatiereglement genderquora voor de DSR's (artikel 15) en de ASR (artikel 6):

- Maximaal 2/3 van de studentenvertegenwoordigers in de DSR is van hetzelfde gender.
- Elke DSR/de Stuvoraad vaardigt de twee rechtstreeks verkozenen met de meeste stemmen af naar de ASR, op basis van de rangorde bij de verkiezingsuitslag. Om de genderdiversiteit te garanderen, behoren de twee afgevaardigden tot verschillende genderidentiteiten.

Doorheen het jaar kan elke HOGENT-student aansluiten op een vergadering van de DSR in kwestie. Artikel 15 van het studentenparticipatiereglement schrijft namelijk dat alle studenten van het departement en in het bijzonder de studentenvertegenwoordigers uit het adviesorgaan op het opleidingsniveau adviserende leden van de DSR zijn.

Om mogelijke drempels weg te werken ter uitoefening van hun mandaat worden studentenvertegenwoordigers materieel ondersteund. In het kader hiervan kunnen stuvers een bruikleenovereenkomst sluiten voor een webcam en/of een headset, hebben stuvers toegang tot het Revoltelokaal op campus Schoonmeersen om aan hun taken te werken en beschikt het Revoltelokaal over twee laptops voor studentenvertegenwoordigers. Daarnaast werden er stappen ondernomen om een performant systeem te ontwikkelen om kosten te (pre)financieren. Tenslotte heeft de ASR financieel de mogelijkheid voorzien om (gebaren)tolken in te schakelen op zijn vergaderingen. De reglementen van Revolte zijn raad te plegen in zowel het Nederlands als het Engels en de verkiezingscommunicatie wordt stevast tweetalig uitgestuurd.

3.2 Enquête studentenvertegenwoordigers

In december 2025 werd er een bevraging uitgestuurd naar de studentenvertegenwoordigers waarin gepeild werd naar diversiteit binnen de studentenraad, hun ervaringen met inclusie in de studentenraad en hun ideeën om inclusie in de studentenraad te verbeteren.

De bevraging werd ingevuld door 32 van de 89 actieve studentenvertegenwoordigers. De eerste vragen peilden naar de huidige diversiteit binnen de studentenraad. Daaruit kwamen de volgende resultaten naar boven:

- 18% van de ouders van de stuvors hebben geen diploma hoger onderwijs,
- 32% van de stuvors beschouwt zich als LGBTQ+;
- 34% van de stuvors geeft aan een functiebeperking te hebben;
- 24% spreekt thuis, eventueel naast Nederlands, een andere taal;
- 8% geeft aan dat ze een niet-Belgische culturele achtergrond hebben;
- 11% heeft het moeilijk om financieel rond te komen;
- 8% heeft een dubbele nationaliteit;
- 32% geeft aan dat bovenstaande kenmerken niet van toepassing zijn.

In het tweede deel van de bevraging werden de ervaringen van stuvors, betreffende inclusie binnen de studentenraad, onderzocht. Er werd eveneens gepeild naar ideeën om dit verder aan te pakken en te verbeteren. Dit zijn de voornaamste resultaten:

- Op de stelling: “Revolte is een weerspiegeling van de diverse studentenpopulatie aan HOGENT”, wordt gemiddeld een score van 6.15/10 gegeven. 32% van de stuvors geeft aan dat ze het gevoel hebben dat niet alle HOGENT-studenten vertegenwoordigd worden door de studentenraad.
- De meerderheid van respondenten (81.2%) vindt dat iedereen welkom is in Revolte. Revolte straalt een open en helpende houding uit. Revolte is toegankelijk in de brede zin van het woord en de communicatie van Revolte is open en studentvriendelijk.
- Desondanks vindt meer dan 61.5% procent van de respondenten dat de diversiteit binnen Revolte beter kan.
- Wanneer er gevraagd wordt naar een rangschikking van vier acties om inclusie te versterken, geven de studentenvertegenwoordigers aan dat ‘het inzetten op inclusieve communicatie en beeldvorming’ de belangrijkste actie is. Dit wordt gevolgd door ‘proactief werven bij bepaalde doelgroepen’. Op de derde plaats komt ‘Extra ondersteuning voorzien voor bepaalde doelgroepen’, ‘Meer themadagen belichten’ wordt als minst belangrijke actie gezien.
- Naar de toekomst toe moet Revolte vooral proactief kansen- en minderheidsgroepen informeren, aanspreken en betrekken.

3.3 Enquête studenten

Op 25 maart 2022 lanceerde Revolte een bevraging voor de brede HOGENT-studentenpopulatie. Deze bevraging werd grotendeels gebaseerd op de enquête voor studentenvertegenwoordigers. 283 studenten hebben de bevraging ingevuld over een tijdsframe van 5 weken. De respondenten zijn representatief verdeeld over de verschillende departementen. Dit zijn de voornaamste resultaten van de bevraging:

- Één vijfde van de respondenten geeft aan dat ze de werking en de studentenvertegenwoordigers van Revolte niet goed genoeg kennen om meer uitleg te geven bij de stellingen “Ik voel me vertegenwoordigd door medestudenten in de studentenraad omdat we bepaalde kenmerken delen” en “Revolte is een weerspiegeling van de diverse studentenpopulatie aan HOGENT”.
- De studenten die zich vertegenwoordigd voelen door de studentenvertegenwoordigers, geven vaak aan dat ze zich vertegenwoordigd voelen doordat ze allemaal HOGENT-studenten zijn of omdat ze dezelfde opleiding volgen en hierdoor connectie voelen. Toch nuanceren een aantal studenten deze stelling. Iedere HOGENT-student heeft verschillende behoeften en noden.
- Iets minder dan 10 procent van de respondenten geeft expliciet aan dat ze Revolte niet divers vinden. Daarentegen vindt eveneens 10 procent expliciet dat er wel diverse profielen, alsook een goede mix van verschillende opleidingen in Revolte aanwezig zijn.
- Enkele good practices waarmee Revolte de studenten het gevoel geeft dat ze welkom zijn in de studentenraad en dat er een open klimaat heerst, zijn de communicatie via de Serieuze Sh*t-nieuwsbrief en de sociale media, de toegankelijkheid van de studentenraad en activiteiten zoals het studentenforum en de deelname aan Student Kick-Off. Deze communicatie kan wel nog geoptimaliseerd worden. Bovenal vinden studenten het belangrijk dat het contact met hun studentenraad persoonlijk en laagdrempelig is.
- Voorbeelden van enkele belangrijke acties die Revolte kan ondernemen om kansen- en minderheidsgroepen beter te bereiken, zijn de volgende: nog zichtbaarder, meer aanwezig en bekender zijn aan HOGENT; vertegenwoordigers van kansen- en minderheidsgroepen opnemen in Revolte; inclusieve communicatie en een inclusieve aanpak.

4. Visietekst

☞ “Studentenparticipatie binnen HOGENT is een evidentie”, staat in het strategisch plan 2023-2028 van HOGENT. Voor Revolte is het ook een evidentie dat elke student kan participeren in, en zich vertegenwoordigd voelt door, de studentenraad. Revolte draagt de visie dat elke HOGENT-student met gelijke mogelijkheden en kansen, ongeacht eventuele beperkingen, moet kunnen participeren als studentenvertegenwoordiger. Revolte omschrijft de visie op inclusie binnen de studentenraad graag

via de volgende vijf thema’s:

mogelijke kansen of bedreigingen op vlak van inclusie binnen de studentenraad en HOGENT.

Student staat centraal

De studentenvertegenwoordigers stellen de diverse noden en behoeften van de HOGENTstudent centraal. Ze willen op maat werken van eenieder. Wat de studentenvertegenwoordigers kenmerkt, is hun centrale drijfveer: het helpen van hun medestudenten. Ze beslissen niet in plaats van de HOGENT-studenten, maar met de HOGENT-studenten.

Representatie

De studentenvertegenwoordigers van Revolte representeren alle HOGENT-studenten. Ze delen eenzelfde ervaring met hun medestudenten, namelijk dat van HOGENT-student zijn, en dragen dat op die manier, binnen HOGENT en erbuiten, uit.

Proactief

Inclusief handelen vergt een actief en onvoorwaardelijk engagement van alle studentenvertegenwoordigers. Ze handelen steeds met inclusie in het achterhoofd.

Studentenvertegenwoordigers anticiperen op

Een open houding

De studentenvertegenwoordigers staan open voor alle meningen en invalshoeken. Alle studenten zijn welkom in de studentenraad en worden voor hun eigen ‘doen’ en ‘zijn’ geapprecieerd. Er is plaats voor reflectie en kritisch denken. Een gelijkwaardige behandeling blijft hierbij essentieel. Naar niet-studentenvertegenwoordigers toe, communiceert Revolte drempelverlagend.

Diversiteit binnen diversiteit

Diversiteit binnen diversiteit is een gegeven. Onze samenleving bestaat uit (steeds meer) mensen die op allerlei manieren van elkaar verschillen, zichtbaar en onzichtbaar. Revolte kijkt met een intersectionele blik naar mensen en situaties. Een samenstelling met zeer diverse studentenvertegenwoordigers, gekoppeld aan een duidelijke, inclusieve aanpak versterkt de studentenraad en kan studentenparticipatie alleen maar ten goede komen.

5. Acties

Om de visie op inclusie binnen de studentenraad te ondersteunen, zijn er actiepunten waarop de studentenraad de komende jaren extra zal inzetten. Bij de start van elk academiejaar nemen de Algemene Studentenraad en de Departementale Studentenraden actiepunten op in hun jaaractieplan.

Acties ten aanzien van studentenvertegenwoordigers

- ☞ Revolte maakt het inclusieplan breed bekend onder zijn studentenvertegenwoordigers.
- ☞ Er heerst een open sfeer binnen waar stuvers hun mening kunnen geven. DB's worden bij overdracht opgeleid om dit te vrijwaren.
- ☞ Binnen Revolte fungeren enkele studentenvertegenwoordigers als aanspreekpunt rond inclusie en begeleiden ze hun medestuffers.
- ☞ Jaarlijks wordt een workshop georganiseerd voor studentenvertegenwoordigers rond inclusief handelen.
- ☞ De participatiecoaches fungeren als vertrouwenspersoon. Zij zijn toegankelijk voor (toekomstige) studentenvertegenwoordigers en verwijzen eventueel door naar specialisten ter zake.
- ☞ Stuffers worden actief geworven bij alle opleidingsvormen.

Acties ten aanzien van HOGENT-studenten

- ☞ De inclusieve visie van de studentenraad wordt benadrukt naar zijn achterban.
- ☞ Revolte engageert zich om zich in te zetten op inclusieve communicatie.
- ☞ De studentenraad onderzoekt of de huidige communicatiekanalen voldoende zijn om alle stakeholders te bereiken.
- ☞ Jaarlijks worden enkele themadagen belicht. Dit kan door communicatie via diverse communicatiekanalen te verspreiden of door een activiteit te organiseren.
- ☞ Revolte bevraagt de mening van de HOGENT-studentenpopulatie geregeld op een laagdrempelige manier.
- ☞ De studentenraad zet zich in om de visibiliteit te verhogen en om drempels te verlagen door elk semester fysiek op alle campussen aanwezig te zijn.
- ☞ Revolte zet zich extra in om bepaalde groepen studenten beter te bereiken tijdens het werven van nieuwe studentenvertegenwoordigers.
- ☞ De studentenraad werkt samen met HOGENT aan een inclusieve hogeschool. HOGENT kan hiervoor rekenen op ondersteuning van Revolte.

De bovenstaande acties worden tweejaarlijks herzien. De bevraging naar de studentenvertegenwoordigers wordt eveneens hernomen. Tweejaarlijks wordt er geoordeeld of het opportuun is om de bevraging naar alle HOGENT-studenten te herhalen. De uiteindelijke aanpassingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Studentenraad.